

## นโยบายความยั่งยืนขององค์กร

---

บริษัท โปร อินไซด์ จำกัด (มหาชน)

## บริษัท โปร อินไซด์ จำกัด (มหาชน) นโยบายความยั่งยืนขององค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา และขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน โดยคำนึงถึงประเด็นของ สิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และการกำกับดูแล (Governance) เข้ามาเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และมุ่งมั่นพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของบริษัทให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับเป้าหมายการเติบโตทางธุรกิจเพื่อมุ่งสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขที่ยั่งยืนแก่กิจการ ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายความยั่งยืนขององค์กรขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามกลยุทธ์ขององค์กรและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด

### การจัดการความยั่งยืน

บริษัทฯ กำหนดแนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืนขององค์กรอย่างครอบคลุมเพื่อส่งเสริมเป้าหมายการเติบโตที่ยั่งยืนของธุรกิจ ดังนี้

1. คณะกรรมการจะกำกับดูแลบริษัทให้ดำเนินการตามนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทฯ ได้รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนจะพิจารณากำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบาย กลยุทธ์ด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในทุกมิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และการกำกับดูแล (Governance) ตลอดจนการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย
3. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

### มิติทางด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ มีการพัฒนาระบบการทำงานที่ให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีมาตรการสนับสนุนการประหยัดพลังงาน การลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่มีความจำเป็น ตลอดจนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในแง่ของกระบวนการทำงาน และการเลือกใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### มิติทางด้านสังคม (Social)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่ภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อสร้างบุคลากรที่ดีมีคุณภาพต่อสังคม และเป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ กระจายรายได้ให้กับคนในชุมชน เพื่อสร้างสังคมแห่งความยั่งยืน โดยบริษัทฯ สนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชนต่อพนักงานและคนในชุมชนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีมิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด

บริษัทฯ ได้จัดให้มีผลประโยชน์และผลตอบแทนให้กับพนักงานในรูปแบบอื่นๆ ที่นอกเหนือจากสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอีกหลายประการ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาและส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเป้าหมาย

ของงาน และผลสำเร็จของธุรกิจ รวมถึงบริษัทตระหนักถึงความสำคัญความเป็นอยู่ของคนในสังคมที่ขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ  
จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของสังคมไทยให้ดีขึ้น

### มิติทางการกำกับดูแล (Governance)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ มีความ  
รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ การมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ  
ตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจกับทุกฝ่ายที่  
เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานของบริษัทฯ  
หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น เจ้าหนี้ ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้  
เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและ  
ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี นอกจากนี้ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท  
ฯ ได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามแนวทางดังต่อไปนี้

**ผู้ถือหุ้น** : บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเจริญเติบโต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดี รวมทั้งเคารพ  
สิทธิของผู้ถือหุ้นในการรับทราบข้อมูล โดยจะเปิดเผยข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินการ  
บริหารงานของบริษัทฯ และข้อมูลของผลประกอบการและฐานะทางการเงินของบริษัทฯ อย่าง  
ถูกต้องตามความเป็นจริง ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายการบันทึกบัญชีอย่างถูกต้อง และเป็นไปตาม  
มาตรฐานการบัญชีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน  
คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีอิสระของบริษัทฯ

**พนักงาน** : บริษัทฯ ตระหนักดีว่าพนักงานเป็นหนึ่งในทรัพยากรหลักที่มีความสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้  
มีความเติบโต โดยบริษัทฯ จะดูแลสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต  
ของพนักงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ และของพนักงานให้ปลอดภัยเสมอ และบริษัทฯ  
จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการ  
แต่งตั้งและโยกย้ายรวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน บริษัทฯ จะกระทำด้วยความ  
เสมอภาค สุจริตใจ เทียบธรรม นอกจากนี้บริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาความรู้  
ความสามารถอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ และให้ผลตอบแทนที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรมแก่  
พนักงาน เพื่อเป็นการตอบแทนและเป็นแรงจูงใจให้พนักงานมีความตั้งใจและทุ่มเทให้กับการ  
ทำงาน จนสามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้

**ลูกค้า** : บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจ และความมั่นใจให้กับลูกค้า เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า  
โดยลูกค้าจะต้องได้รับสินค้า/บริการที่ดี มีคุณภาพ ในระดับราคาที่เหมาะสม รวมทั้งปฏิบัติตาม  
เงื่อนไขและข้อตกลงที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด รักษาสัมพันธภาพที่ดี และยั่งยืนกับลูกค้า  
รวมถึงไม่นำข้อมูลของลูกค้ามาใช้เพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้อง

**คู่ค้า** : บริษัทฯ ตระหนักเป็นอย่างดีถึงความสำคัญของคู่ค้าของบริษัทฯ ในการช่วยสนับสนุนและ  
ผลักดันให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างราบรื่น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและ  
รักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้า รวมทั้งบริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้กรรมการและพนักงานรับ  
ผลประโยชน์ใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากคู่ค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ประสงค์ที่จะจัดหาสินค้าและบริการให้เป็นไปอย่างมีมาตรฐานและจริยธรรม ภายใต้หลักการต่าง ๆ ดังนี้

- มีการแข่งขันจากผู้เสนอราคา และการคัดเลือกอย่างเหมาะสมและเที่ยงธรรม
- มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้า
- จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นสากล

จัดให้มีระบบการจัดการและการติดตามการปฏิบัติตามสัญญาเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไข

- คู่แข่ง** : บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่สุจริต เป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมาย และจะไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม รวมทั้งจะไม่กล่าวหาในทางร้ายแก่คู่แข่งทางการค้า โดยปราศจากซึ่งมูลแห่งความจริง
- เจ้าหนี้** : บริษัทฯ จะรักษาคำมั่นสัญญา และปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดของสัญญา และหน้าที่ที่พึงมีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ทั้งเจ้าหนี้ทางธุรกิจ เจ้าหนี้สถาบันการเงิน และไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหาย มีการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม รวมถึงการชำระคืนตามกำหนดเวลา การดูแลหลักทรัพย์ค้ำประกัน โดยจะมีการรายงานเจ้าหนี้ล่วงหน้า หากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญาได้ และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- ภาครัฐ** : ให้ความสำคัญกับความโปร่งใส และคำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือขัดแย้งต่อหลักการบริหารจัดการที่ดี
- สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม** : บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับอยู่ บริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งบริษัทฯ จะแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์กับบุคคลและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้มีสภาพแวดล้อม และการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และเคารพต่อขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น โดยบริษัทฯ มีแผนที่จะจัดโครงการเพื่อตอบแทนสังคมไทยอย่างต่อเนื่องมาจนปัจจุบัน



(นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ)

ประธานกรรมการ

อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567